

Politica per la responsabilità sociale SA8000

Liber s.r.l. ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000, in conformità allo standard internazionale emesso dal *SAI Social Accountability International* nel giugno 2014, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto della volontà di Liber di coniugare il business aziendale con il coinvolgimento delle donne e degli uomini che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza e la loro passione.

Liber ritiene dunque prioritario:

- **assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale** attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, in particolare:
 - vietando il lavoro minorile e il lavoro forzato o obbligato;
 - contrastando ogni forma di moderna schiavitù e la tratta di esseri umani;
 - lasciando libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
 - incentivando comportamenti che favoriscono la salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
 - evitando comportamenti discriminatori e conseguenti differenze remunerative o di carichi di lavoro;
 - evitando provvedimenti disciplinari immotivati;
- **migliorare la qualità della vita** dei propri dipendenti e delle comunità in cui opera, coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, considerando gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- **rispettare i contratti collettivi nazionali** di lavoro di riferimento, le leggi applicabili in materia di tutela del lavoro e gli altri requisiti sottoscritti;
- **agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità** di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- **attivare un sistema di comunicazione** e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure di Liber, di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento;
- **selezionare e valutare i propri fornitori** tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

L'azienda si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'**istituzione del Social Performance Team**, a partecipazione congiunta di management e lavoratori, con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire alla direzione aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati. Inoltre, Direzione e SPT si impegnano a mantenere costantemente coinvolte le seguenti parti interessate nel miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione relativo allo Standard Internazionale SA8000: Dipendenti, Clienti, Fornitori, Appaltatori, Enti di controllo, Comunità locale.

Garantiamo l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti tematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000.

Siamo coinvolti nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la presente Politica sia documentata, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa e comprensibile a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.



Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo Standard di riferimento, dell'Ente di Accreditamento e dell'Organismo di Certificazione:

Social Accountability International (SAI)

575 5th Avenue, 15th floor
New York, NY 10017
United States of America
tel: +1 (212) 684-1414
email: info@sa-intl.org

Social Accountability Accreditation Service (SAAS)

15 West 44th Street
New York, NY 10036
United States of America
tel: +1 (212) 391-2106
e-mail: saas@saasaccreditation.org

TÜV Italia srl

Viale Fulvio Testi 280/6
20126 Milano
Italy
tel: +39 02 241301
e-mail: info.it@tuvsud.com